

第5次船橋市男女共同参画計画 体系案

第4次船橋市男女共同参画計画 体系図

目標

性別にかかわらず公平な機会のもと、誰もが笑顔で暮らすことのできる社会

目標

人権が尊重され、男女が平等である社会

課題	方針	方策
I 性別にかかわらず活躍できる環境づくり	(★) 1 あらゆる分野・ライフステージにおける女性の参画の拡大	① 市における女性の参画拡大
		② 企業における女性の参画拡大
		③ 地域における女性の参画拡大
	(★) 2 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)	④ 多様で柔軟な働き方を可能にするための支援と制度の周知 ⑤ 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進 ⑥ ハラスメントが行われない職場づくりの促進
II 安全・安心な暮らしの実現	(★) 3 性別に捉われない行動の促進【新規】	⑦ 職場・地域・家庭における固定的性別役割分担の解消促進【新規】
	◆ 4 困難な問題を抱える女性への支援【新規】	⑧ 困難な問題を抱える女性への相談・支援の充実【新規】
	5 誰もが安心して暮らせる環境の整備	⑨ 生活上の困難に直面する女性等への支援
		⑩ 性の多様性に関する理解の促進と支援
⑪ 高齢者、障害者、外国人が安心して暮らせる環境整備		
III 配偶者等からの暴力の根絶	(☆) 6 暴力の予防と根絶のための基盤づくり	⑬ 暴力根絶のための予防啓発・教育 ⑭ 相談・支援体制の充実
	(☆) 7 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護等の推進	⑮ 被害者の安全確保と自立支援
	男女共同参画社会IVの実現に向けた基盤の整備	8 (★) 育児・介護の支援基盤の整備
9 男女共同参画推進のための意識改革、理解の促進		⑲ 男女共同参画に関する教育・学習の機会の充実
		計画の総合的・効果的な推進

課題	方針	方策
I 男女が共に活躍できる環境づくり	(★) 1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	① 市における女性の参画拡大
		② 企業における女性の参画拡大
		③ 地域における女性の参画拡大
	(★) 2 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)	④ 多様で柔軟な働き方を可能にするための支援と制度の周知 ⑤ 仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進 ⑥ ハラスメントが行われない職場づくりの促進
II 安全・安心な暮らしの実現	3 誰もが安心して暮らせる環境の整備	⑦ 生活上の困難に直面する女性等への支援
		⑧ 性の多様性に関する理解の促進と支援
		⑨ 高齢者、障害者、外国人が安心して暮らせる環境整備
	⑩ 男女共同参画の視点に立った防災体制の確立	
III 配偶者等からの暴力の根絶	(☆) 4 女性に対する暴力の予防と根絶のための基盤づくり	⑪ 暴力根絶のための予防啓発・教育 ⑫ 相談・支援体制の充実
	(☆) 5 配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護等の推進	⑬ 被害者の安全確保と自立支援
男女共同参画社会IVの実現に向けた基盤の整備	6 (★) 育児・介護の支援基盤の整備	⑭ 育児支援の充実 ⑮ 介護支援の充実
	7 男女共同参画推進のための意識改革、理解の促進	⑯ 男女共同参画推進のための啓発・相談 ⑰ 男女共同参画に関する教育・学習の機会の充実
計画の総合的・効果的な推進		

★…女性活躍推進法に基づく市町村推進計画
☆…DV防止法に基づく市町村基本計画

★…女性活躍推進法に基づく市町村推進計画
☆…DV防止法に基づく市町村基本計画
◆…困難女性支援法に基づく市町村基本計画