

## 指標一覧(第4次船橋市男女共同参画計画)

## 課題Ⅰ 男女が共に活躍できる環境づくり

## ① 市職場における管理監督職への女性職員の登用率

(課長補佐級以上)

令和4年度(R4.4.1)	令和5年度(R5.4.1)	令和6年度(R6.4.1)	令和7年度目標値
21.0%	22.8%	23.8%	22.0%

※令和5年度以降、女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に合わせた目標値を上回っておりますが、今後もさらなる登用率の向上を目指していきます。

## ② 市の審議会等の女性委員の割合

令和4年度(R4.4.1)	令和5年度(R5.4.1)	令和7年度目標値
31.6%	30.7%	40.0%

## ③ 職場における男女の地位の平等感

(職場で男女平等と感じる人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
25.5%	30.0%

## ④ ワーク・ライフ・バランスの周知度

(ワーク・ライフ・バランスという言葉を見たり聞いたりしたことがある人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
55.8%	75.0%

## ⑤ 市職場における男性職員の育児休業取得率

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和7年度目標値
54.2%	51.4%	65.9%	85.0% (1週間以上取得)

※目標値は女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に合わせています。(R5.8一部改訂あり目標値変更)

## 課題Ⅱ 安全・安心な暮らしの実現

## ⑥ 性的少数者の周知度

(性的少数者(またはLGBT)という言葉も意味も知っている人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
82.1%	90.0%

### 課題Ⅲ 配偶者等からの暴力の根絶

#### ⑦ DVとなりうる行為の周知度

(DVとなりうる行為と知っている人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート		令和7年度目標値
(身体的暴力) 平手でうつ、足でける、髪を引っばる、腕をねじる、凶器を体につきつける、引きずりまわす、物を投げつける	95.9%	100.0%
(精神的暴力) 大声でどなる、人前でバカにしたり命令口調でものを言う、実家や友人との付き合いを制限、電話やメールを細かくチェック、子どもに危害を加えると言っておどす	90.5%	100.0%
(経済的暴力) 生活費を渡さない、外で働くことを認めない、仕事を辞めさせたりする	84.4%	100.0%
(性的暴力) 嫌がっているのに性行為を強要、中絶を強要、避妊に協力しない	89.3%	100.0%

#### ⑧ DVに関する相談窓口の周知度

(市役所でDVの相談ができることを知っている人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
63.0%	75.0%

### 課題Ⅳ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備

#### ⑨ 保育所等の待機児童数

令和3年度(R4.4.1)	令和4年度(R5.4.1)	令和5年度(R6.4.1)	令和7年度目標値
28人	9人	24人	0人

#### ⑩ 社会全体における男女の地位の平等感

(社会全体で男女平等と感じる人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
18.7%	30.0%

#### ⑪ 「男は仕事、女は家庭」という考え方について

(「男は仕事、女は家庭」という考え方に、そう思わない(どちらかといえばそう思わないを含む)人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
70.6%※	75.0%

※「どちらかといえばそう思わない」23.0% 「そう思わない」47.6%