

指標一覧(第4次船橋市男女共同参画計画)

課題Ⅰ 男女が共に活躍できる環境づくり

①市職場における管理監督職への女性職員の登用率

(課長補佐級以上)

令和3年度(R3.4.1)	令和4年度(R4.4.1)	令和5年度(R5.4.1)	令和7年度目標値
20.4%	21.0%	22.8%	22.0%

※目標値は女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に合わせる

②市の審議会等の女性委員の割合

令和3年度(R3.4.1)	令和4年度(R4.4.1)	令和7年度目標値
29.4%	31.6%	40.0%

③職場における男女の地位の平等感

(職場で男女平等と感じる人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
25.5%	30.0%

④ワーク・ライフ・バランスの周知度

(ワーク・ライフ・バランスという言葉を見たり聞いたりしたことがある人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
55.8%	75.0%

⑤市職場における男性職員の育児休業取得率

令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和7年度目標値
38.4%	54.2%	51.4%	85.0% (1週間以上取得)

※目標値は女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画に合わせる (R5.8.31一部改訂あり目標値変更)

課題Ⅱ 安全・安心な暮らしの実現

⑥性的少数者の周知度

(性的少数者(またはLGBT)という言葉も意味も知っている人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
82.1%	90.0%

課題Ⅲ 配偶者等からの暴力の根絶

⑦DVとなりうる行為の周知度

(DVとなりうる行為と知っている人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート		令和7年度目標値
(身体的暴力) 平手でうつ、足でける、髪を引っばる、腕をねじる、凶器を体につきつける、引きずりまわす、物を投げつける	95.9%	100.0%
(精神的暴力) 大声でどなる、人前でバカにしたり命令口調でものを言う、実家や友人との付き合いを制限、電話やメールを細かくチェック、子どもに危害を加えると言っておどす	90.5%	100.0%
(経済的暴力) 生活費を渡さない、外で働くことを認めない、仕事を辞めさせたりする	84.4%	100.0%
(性的暴力) 嫌がっているのに性行為を強要、中絶を強要、避妊に協力しない	89.3%	100.0%

⑧DVに関する相談窓口の周知度

(市役所でDVの相談ができることを知っている人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
63.0%	75.0%

課題Ⅳ 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備

⑨保育所等の待機児童数

令和2年度(R3.4.1)	令和3年度(R4.4.1)	令和4年度(R5.4.1)	令和7年度目標値
12人	28人	9人	0人

⑩社会全体における男女の地位の平等感

(社会全体で男女平等と感じる人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
18.7%	30.0%

⑪「男は仕事、女は家庭」という考え方について

(「男は仕事、女は家庭」という考え方に、そう思わない(どちらかといえばそう思わないを含む)人の割合)

令和2年度船橋市男女共同参画市民アンケート	令和7年度目標値
70.6%※	75.0%

※「どちらかといえばそう思わない」23.0%「そう思わない」47.6%