第４次計画素案の指標に関する委員からの質問への回答　　**資料１**

指標NO	指標名	質　問	回　答	所管課
① ⑤	管理監督職への女性職員の登用 課長補佐級以上 （6級以上） 市職場における男性職員の育児休業取得率	目標値は最終的にどこ（何%）を目指しているのか、長期目標はあるのか。 また、長期目標があるなら、4次計画に掲載していただきたい。	次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく特定事業主行動計画として、令和7年度までの計画期間としており、女性職員の登用については、具体的に中期的な目標値を設定しております。この計画期間を超えて、長期的な数値目標を掲げることは考えておりませんが、今後の方向性として、女性職員の登用については、引き続き推進を図るものと認識しております。	職員課
①	管理監督職への女性職員の登用 課長補佐級以上 （6級以上）	目標値は特定事業主行動計画に合わせていて動かせないことは理解しましたが、 特定事業主行動計画の目標値が現状値に対してなぜこれしか伸びないのか、目標値をこの数字にした理由を教えていただきたい。 意見としては、もっと目標値を高くもってほしいと思っている。	女性職員の管理職への登用に関する目標値については、令和元年度までの前期計画の実績等を踏まえて、計画期間の数値として設定したものです。今後の方向性として、女性職員の登用については、引き続き推進を図るものと認識しております。	職員課