





# FUNABASHI CITY

人も まちも 輝く 笑顔あふれる 船橋

市民を含め、船橋に関わるすべての人が自分らしく輝くとともに、都市としての輝きも創出し、まち中に笑顔の輪が広がることで、さらに活気あふれるまちを目指します。

めざまちの姿や  
施策についてはこちら



## 「進化する市役所」をあなたと共に

船橋市は、人口65万人を超える多彩な魅力にあふれるまちです。都市と自然の調和、活発な文化・スポーツ活動、商工業や農漁業など多様な産業の発達、そしてまちの賑わい。こうした一つひとつが、船橋市職員の仕事の幅広さ、そして面白さに繋がっています。

今、社会は想像を超えるスピードで変化しています。市民のみなさんの暮らしを守り、子どもたちの未来を支えるためには、単なる前例踏襲では対応できません。時代に合わせて変えるべきものは躊躇なく変え、新たなことに挑戦する「進化する市役所」であることが、これからの船橋市には必要です。

だからこそ私たちは、「船橋の未来を描きたい」という、あなたの力強い想いを求めています。私たちと共に、新しいまちづくりに挑戦しましょう。

船橋市長 松戸 徹

## 船橋市の求める4つの人材像

01

### 強い使命感・高い倫理観

市民のために働くという強い自覚とコスト意識を持って、質の高い行政サービスを誠実に追求できる人

02

### コミュニケーション能力

相手の立場に立った対話を大切に、信頼関係を築きながらチームワークを発揮できる人

03

### 自主的に考え行動する

前例にとらわれない柔軟な発想と主体的な行動力で、変化する行政課題の解決に向けて挑戦し続けられる人

04

### 持てる力を遺憾なく発揮する

向上心を持って学び続け、身につけた知識や能力を最大限に発揮し、成果につなげられる人

## 職種一覧

まちづくりには多様な分野があり、さまざまな職種の職員がそれぞれの専門性を活かして船橋のまちを支えています。



一般行政  
(事務)



土木



建築



電気



機械



獣医師



薬剤師



保育士



栄養士



化学



農林水産



社会福祉士



保健師



心理



看護師



理学療法士



作業療法士



消防士

各職種の  
詳細はこちら





— 賑わい —



— 癒し —



— 味わい —



## 多彩な魅力が織りなす

## 船橋ならではの表情

船橋には、このまちでしか描けない未来が待っています

大型の商業施設やアリーナが集まり、多くの人で賑わう都市の活気。一方で、豊かな自然が暮らしのそばに息づき、都市と自然が調和するまち。

首都圏にありながら、農業や漁業が盛んで、新鮮な地場産品にも恵まれています。そして、スポーツや市民活動の盛り上がり、まち全体の活力となっています。こうした多彩な魅力が、船橋ならではのまちの表情をかたちづいています。

この多彩な魅力を活かし、さらに発展させながらまちづくりに取り組むことで、私たち職員はさまざまな視点やかけがえのない経験を得ることができます。



市民の想いに  
寄り添える  
感性とまなざしを磨く



**一般行政(事務)**

政策企画課 2016年入所



豊かな自然と都市をつなぐ  
魅力的なまちづくりに  
貢献したい



**土木**

下水道河川整備課 2020年入所

## Q1 船橋市を志望した理由を教えてください

大学では経営学を学び、元々は民間志望でした。しかし、就活の中でやりたいことを見つめ直したとき、地域に寄り添い暮らしに直結する仕事をしたいという想いが強くなり、公務員を視野に入れました。採用情報を調べる中、船橋市は人口規模が大きく、多様な地域特性を持つ都市と知り、行政として向き合うテーマも幅広く、さまざまな分野にチャレンジできそうだと感じました。さらに、公務員試験対策が不要な試験を実施していることも後押しとなり、船橋市を志望しました。

## Q2 現在の業務内容について教えてください

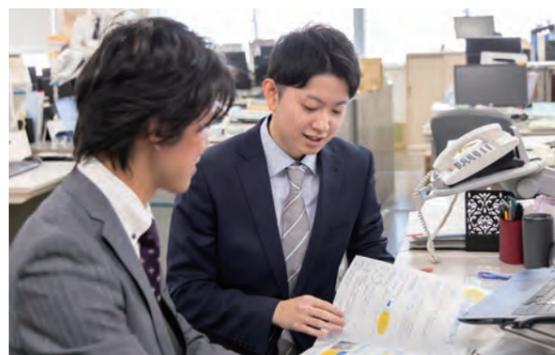
民間企業や大学等の事業者との「包括連携協定」や民間企業からアイデアを募って共により良い公共サービスを創り上げる「民間提案制度」を担当しています。民間企業等からの提案を、地域課題の解決に役立つかという観点から精査し、実現に向けたサポートを行っています。提案については、必要性や効果等の客観的な資料と併せて、関連部署につなぐよう心がけています。提案元と関連部署との対話が始まったときは、新たな可能性が広がっていく手応えを実感します。

## Q3 船橋市で働く魅力はどんなところですか？

市役所には前例踏襲というイメージがあるかもしれませんが、船橋市は市民の想いを丁寧な受け止め、「どうすればもっと良くなるか」を常に考えて日々変化し続けており、そこに魅力を感じています。私自身も多角的に物事を捉える視点を持ち、常に市民の暮らしや気持ちに寄り添える感性とまなざしを磨き続けていきたいと思っています。また入所時や異動の際は不安もありましたが、先輩方が優しくフォローしてくださり、そうした仕事のしやすさも魅力に感じています。

## SCHEDULE / ある1日のスケジュール

- 08:35 ● 出勤
- 08:45 ● 朝礼、メールチェック
- 09:00 ● 照会資料のとりまとめ
- 11:00 ● 民間企業へのヒアリング
- 12:15 ● 昼休憩
- 13:00 ● 午前中に実施したヒアリングの議事録作成
- 14:00 ● 提案の精査（他自治体の類似事例や船橋市の課題との関連など）
- 15:30 ● メールチェック
- 16:15 ● 提案について担当課と打ち合わせ
- 17:15 ● 退勤



## SCHEDULE / ある1日のスケジュール

- 08:35 ● 出勤
- 08:45 ● メールチェック
- 09:00 ● 施工業者と現場の打合せ
- 11:00 ● 現場確認、施工内容確認
- 12:15 ● 昼休憩
- 13:00 ● 工事発注に向けた設計・積算作業
- 15:30 ● 現場写真整理、報告書作成、課題対応
- 17:15 ● 退勤



## Q1 船橋市を志望した理由を教えてください

地域に根ざした仕事をしたいという思いから、公務員を目指しました。特に船橋市を志望したのは、生まれ育ったこのまちに愛着があり、さらに住みやすい場所にしていきたいと思ったからです。船橋市は、自然環境と都市機能のバランスが取れているところが大きな魅力です。この魅力をさらに高め、自然の豊かさと都市の利便性が調和した、誰もが安心して暮らせるまちづくりに貢献していきたいという思いは、今でも変わらずに持ち続けています。

## Q2 現在の業務内容について教えてください

新設する下水道施設の工事発注・工事監督や、大雨によって浸水被害が発生する箇所の対策検討等を行っています。デスクワークが中心かと思っていたのですが、現場に出る機会も多く嬉しく感じています。印象に残っている仕事はマンホールトイレの設置工事です。災害対策に関わる仕事をしたかったので、担当できたことを誇りに感じました。多くの人が持てる力を結集し、工事が無事に完成したときは達成感とともに、その一翼を担えたことに大きなやりがいを感じました。

## Q3 船橋市で働く魅力はどんなところですか？

地域のインフラ整備の過程や整備後の経過を自分の目で確認できることは市役所ならではのあり、計画から設計、発注、工事監督など事業の全工程に携われるところが、船橋市の土木職の魅力です。土木職は男性の割合が多い職場ですが、皆さん気さくで優しく、また近年は女性の土木職員も増えてきており、働きやすい環境づくりが進んでいます。また、研修を通じて職種に関係なくたくさんの同期職員とつながることができ、いつでも話ができる仲間がいることも心強いです。

美しく  
持続可能な  
まちづくりを実現する



建築

建築指導課 2021年入所



### Q1 船橋市を志望した理由を教えてください

通っていた大学が船橋市内にあったため船橋のまちを身近に感じており、さらに船橋市は人口が多いため、建築職の業務として大規模な建築物に携わることができると思い、志望しました。

また、市役所にはワークライフバランスを大切にしながら働くことができるというイメージがあったので、そのことが「仕事とプライベートを両立させながら社会に貢献していきたい」という自分の想いと重なったのも、船橋市を志望した理由の1つです。

### Q2 現在の業務内容について教えてください

建築基準法に基づく建築物の確認申請や許可申請といった審査業務、位置指定道路の指定業務等に携わっています。建築行政の業務内容は多岐にわたるため、法律や施工等幅広い知識が必要となり、さまざまな職種の人とも関わります。それぞれの専門領域での見方・考え方を学ぶことで視野が広がり、成長できるところにやりがいを感じます。大規模な建築物の審査事務において、設計士や測量士の方々とのやり取りを終え、無事に確認申請が下りたときは達成感がありました。

### Q3 船橋市で働く魅力はどんなところですか？

入所する前は、「公務員は真面目で堅い」というイメージがありましたが、実際は先輩や上司の方もフランクに接してくれるため、コミュニケーションが取りやすく、和やかな雰囲気の中で働いています。また、有給休暇も取りやすく、プライベートも充実させることができます。こうした働きやすい職場環境の中で、自身の専門知識を活かし、暮らしやすい都市づくりや美しいまちづくりを担い、地域に貢献できる点が船橋市で建築職として働く魅力だと思います。

### SCHEDULE / ある1日のスケジュール

- 08:35 ● 出勤
- 08:45 ● メールチェック
- 09:00 ● 窓口対応
- 11:00 ● 計画通知の審査
- 12:15 ● 昼休憩
- 13:00 ● メールチェック
- 14:00 ● 窓口対応
- 15:30 ● 確認申請の審査
- 16:15 ● 業務の進捗を上司に報告
- 17:15 ● 退勤



子どもたちの笑顔と  
ワクワクが  
あふれた保育園



保育士

船橋市公立保育園 2022年入所



### SCHEDULE / ある1日のスケジュール

- 08:20 ● 出勤
- 08:30 ● 登園対応・保育対応
- 10:00 ● 朝の会
- 10:15 ● 主活動(戸外遊び、工作、お散歩など)
- 11:50 ● 子どもたちの昼食準備・見守り
- 12:15 ● 昼休憩
- 13:00 ● 休息見守り、事務作業(活動記録の作成)
- 15:00 ● 子どもたちのおやつ準備・見守り
- 15:30 ● 保育対応・降園対応
- 17:00 ● 退勤



### Q1 船橋市を志望した理由を教えてください

私が保育園の年長だったときの担任の先生が、とても優しく大好きでした。自分も子どもたちからそんな風に思われる先生になりたいという憧れから、保育士を目指しました。

船橋市を志望したのは、船橋で生まれ育ち、通っていた公立保育園でも楽しく過ごせた思い出があったからです。実習で船橋の公立保育園を訪れたときに、「子どもたち一人ひとりを大切に」という船橋市の保育の姿勢に触れ、ここで働きたいという思いがより一層強くなりました。

### Q2 現在の業務内容について教えてください

現在は3～5歳児の幼児クラスの担任をしており、元気な子どもたちに囲まれながら日々奮闘しています。小さな発見や挑戦をみんなで喜び合える、そんな温かくてワクワクするような空間を大切にしていきたいと思っています。子どもたちの成長を保護者の方と一緒に実感できることが、こんなにも嬉しいことだとは思っていませんでした。「先生大好き」と言ってもらえる、やりがいにあふれた仕事は他にはないかなと思っています。

### Q3 船橋市で働く魅力はどんなところですか？

不安だった新人の頃にも、先輩の先生方から手厚くサポートをしていただくことができました。プライベートの話も気軽にできるような明るく楽しい職場環境が、船橋市の公立保育園の大きな魅力だと思います。同期の保育士も多いので休日などに集まって遊んだり、話を聞いてもらったりすることができるのはとてもありがたく感じています。また、福利厚生も手厚いため、自身の健康を大切にしながら働くことができ、出産後の職場復帰などライフプランを立てやすいのも魅力です。

# 転職経験者インタビュー「<sup>わけ</sup>転職先として船橋市を選ぶ理由」

船橋市には民間企業等を経験し転職してきた職員も数多く在籍しています。民間での経験を活かしながら、行政の現場で活躍する職員の声をご紹介します。



## 社会への貢献とワークライフバランスの両立を目指して

人事課人材育成室

2022年入所

インタビューの詳細はこちら



### CAREER / 転職前後の経歴

大学卒業後、2017年からホテル業界に就職。5年間の勤務を経て、2022年に船橋市役所に転職。商工振興課へ配属され、2年間ふるさと納税や市民まつり、商店会の支援等に関する業務に従事。2024年、総務部人事課人材育成室へ異動し、現在に至る。

### Q2 民間での経験をどのように活かしていますか？

現在、職員採用業務を担当しており、就活生に船橋の良さを伝える機会が多くあります。前職でお客様に部屋のアップグレードをお勧めする経験によって培った「魅力をわかりやすく伝えるスキル」を、こうした場で活かすことができている。また、前所属の商工振興課でふるさと納税の返礼品のPRページを作成した際、民間で養った感覚を活かすことで、好評を得ることに貢献できたと感じています。



### Q1 船橋市に転職した理由を教えてください

人の役に立つことを実感できる仕事がしたいと考え、新卒ではホテル業界に就職しました。やりがいは感じられましたが休暇が取りづらい環境でもあり、仕事優先の生活を改めようと転職を考えていたとき、家族から公務員を勧められました。社会貢献性が高く、休暇も取れ、ライフステージが変わっても働き続けやすい公務員も良いかもと調べる中、中核市である船橋市ならば、やりがいのある仕事ができると考え志望しました。

### Q3 転職後の生活の変化や入所後のギャップは？

転職して一番感動したのは休暇がとても取りやすいことです。前職では仕事第一の生活でしたが、今は退勤後にヨガに行ったり、有給休暇を使って旅行に行ったりとプライベートを充実させることができている。入所前はトップダウンが強いかと思いましたが、担当者の意見をしっかり聞いてくれる上司が多いです。また、自由度が高く、裁量が大きい仕事があることも良い意味でギャップでした。

### MESSAGE / 転職を考えている方へのメッセージ

「社会貢献ができる仕事をしながら、自分のプライベートも大切にしたい」そんな思いを持っている方に、船橋市は非常におすすめできます。業務領域が多岐にわたるので、民間での経験もきつと活かすことができると思います。船橋市では働きながらも受験しやすい試験方式があるので、ご興味がある方はぜひチャレンジしてみてください。

# 管理職インタビュー「課長としてチームを率いていく想い」

各部署の業務全体を管理し、職員を導くリーダーである「課長」。職場での役割や心構え、管理職の仕事の魅力などについてお聞きしました。



## 前例にとらわれずに挑戦できる職場へ

生涯学習部文化課

1994年入所

インタビューの詳細はこちら



### Q1 業務内容について教えてください

文化課では、文化芸術活動の支援、文化財の保存・活用、遺跡の発掘・調査・研究等の業務を行っており、私は課長として課全体を統括し、方向性を決定する役割を担っています。もちろんそれは一人で決めるわけではなく、事業担当者の考え、これまでの事業の経緯、市民のニーズや関係法令・全国の動向などを勘案しながら総合的に決めていくことになります。責任は重いですがその分やりがいも感じています。

### Q2 管理職として心がけていることは？

チームを率いて成果を出すのが課長の役割です。異動までの在任中に何ができるかを常に意識しています。組織の目標を職員と共有し、全員同じ方向を向いて仕事ができるようにすることが大事だと考えています。あと、職場が明るくなるよう、仕事に絡めたダジャレを言っていますが、効果はわかりません…。若い職員と力を合わせて、前例にとらわれず挑戦でき、楽しく働ける職場を目指したいと思っています。

### Q3 船橋市で働く魅力はどんなところですか？

船橋市は中核市であり、先進的な取り組みを数多く手掛けています。業務を通じ自分自身を成長させ、異動のために新しい人と出会い、新たな経験ができることが、この仕事の楽しさとやりがいにつながっていると思います。ワークライフバランスの意識もかなり浸透してきています。趣味の分野で活躍する職員もたくさんおり、私もかつてブレイクダンスの世界大会で、チーム戦で2位になった経験があります。仕事と趣味を両立できる環境も魅力だと思います。

### CAREER / これまでの歩み

採用	船橋市役所入所。医療センター事務局総務課
7年目	習志野台児童ホーム
10年目	企画部企画調整課行政改革推進室
11年目	総務部職員課
18年目	経済部商工振興課。係長に昇任
20年目	市長公室広報課。23年目、課長補佐に昇任
25年目	福祉サービス部障害福祉課。28年目、課長に昇任
30年目	生涯学習部文化課

### MESSAGE / 船橋市を目指す方へのメッセージ

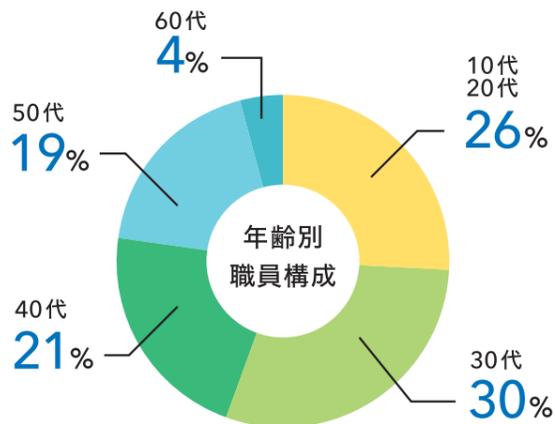
私たちは、「公務員」の中でも一番身近な存在として、船橋市民の日々の暮らしを、さまざまなフィールドから支え続けています。多彩でやりがいのある仕事はここには待っています。船橋市をもっと住みよいまちにしたい、そんな熱意を持った方たちと一緒に働ける日を楽しみにしています。

# データで見る職場

プライベートを大切にしながら安心して働き続けることができる — そんな船橋市の職場環境をデータでご紹介します。

**職員数**  
※常勤職員数(2025年4月1日現在) **5,239**人

**職員の平均年齢**  
(2025年4月1日現在) **39**歳



**月平均時間外勤務時間数**  
(2024年度実績) **12.72**時間

**職員の年次有給休暇の取得状況**  
(2024年度実績) **13.5**日  
民間企業:11.0日  
※「令和6年度就労条件総合調査」による

**男性の育児休業取得率**  
(2024年度実績) **91.0**%  
民間企業:30.1%  
地方公務員:47.6%  
※2023年度実績  
※「男女共同参画白書 令和7年版」による

## 勤務条件・福利厚生

**初任給** 一般行政、技術職、社会福祉士、保健師等の例

4年制大学卒 **266,112**円  
大学院卒(修士課程修了) **275,296**円

※2026年3月1日現在(地域手当を含む)  
※条件に応じて住居手当(賃貸のみ、上限28,000円)などを支給  
※学歴・職歴に応じて異なる場合があります

**給与** 一般行政、技術職、社会福祉士、保健師等の年収モデルケース

CASE 01 採用3年目24歳(4大卒、住居手当あり) **年収 約530**万円  
CASE 02 採用14年目35歳(4大卒、子2人扶養、住居手当あり) **年収 約700**万円

※2026年3月1日現在  
※月平均時間外勤務13時間含む、通勤手当除く

**期末・勤勉手当**(ボーナス) 年間 **4.65**ヶ月  
6月と12月に支給(2025年度実績)

勤務条件等の詳細はこちら



# 子育てに関する支援制度

すべての職員が仕事と子育てを両立できるよう、妊娠から育児まで各ステージに合わせた支援制度があります。



【支援制度の例】  
• 妊娠中の職員の勤務緩和措置  
• 保健指導・健康診査のための休暇  
• 不妊治療のための休暇



【支援制度の例】  
• 産前休暇・産後休暇  
• 配偶者の出産休暇  
• 職員の育児参加休暇



【支援制度の例】  
• 育児休業  
• 育児短時間勤務  
• 部分休業・子育て部分休暇  
• 子の看護等のための休暇

## INTERVIEW 育休取得者インタビュー

下水道総務課 2015年入所

育児休業取得期間 **6**ヶ月

インタビューの詳細はこちら



船橋市では男性職員の育休取得が推奨されており、職場にも取得経験者が複数いたことで、非常に取得しやすい雰囲気がありました。上司からも「仕事のことは気にせず、奥さんを助けてあげてね」と快く送り出していただき、安心して半年間の育休に入ることができました。

育休中は、妻と協力しながら育児に専念することができ、初めての笑顔や寝返りなど、子どもの成長の瞬間に立ち会うことができました。家族とのかけがえのない時間を過ごせることが、育休の最大の喜びだと感じています。

育休明けは、上司や同僚のフォローのおかげで不安なく職場に復帰することができ、現在は変則勤務制度や子の看護等のための休暇を活用しながら、仕事と子育てを両立しています。男性でも育児に関わるのが当たり前という風土がある船橋市は、家庭を大切にしながら働きたい方におすすめです。



仕事も子育ても両立できる職場です!

## 柔軟な働き方

より働きやすい職場環境を実現するため、変則勤務制度、テレワーク制度、軽装勤務など多様な働き方を導入しています。  
※勤務場所により異なる場合があります

### 変則勤務制度

通常の勤務時間(8時45分～17時15分)から、前後にずらした勤務パターンを選択できる「変則勤務制度」を設けています。

- ①7時45分～16時15分
- ②8時15分～16時45分
- ③9時15分～17時45分
- ④9時45分～18時15分
- ⑤10時30分～19時00分

### テレワーク制度

自宅でも職場と同じように仕事ができるテレワーク環境を整えています。テレワーク時には、チャットアプリやWEB会議ソフトを用いることで、職員間のコミュニケーションを図っています。

### 軽装勤務

1年を通じてノーネクタイ・ノージャケットやスニーカーの着用等が認められた軽装勤務を実施し、職員が働きやすい環境を整えています。



AIによる業務の効率化

生成AIによる文章作成やアイデア出し、AI議事録作成システムによる会議記録の自動化、AIナレーションによる文書の音声化など、さまざまなAI技術を活用することで、職員の業務負担の軽減を実現しています。

# 人材育成

## 研修制度

職員一人ひとりがやりがいをもって能力を発揮することができるよう、職場での業務指導・支援はもちろんのこと、さまざまな研修を通じて知識や能力の向上を図っています。

### 基本研修

採用時には、船橋市職員として必要な知識や心構えの習得を中心とした研修を実施します。その後も5年目までの間、同時期に入所した職員との意見交換を通じて、多くの気づきを得られる研修を行います。  
また、主任や管理職等への昇任に際しても、知識の定着とともに、各役職に応じた資質や能力の習得・向上を図る研修を実施します。

- 係員**
  - 船橋市職員として必要な基本知識の習得
  - 公務員倫理・コンプライアンス研修
  - 待遇対応に関する研修
  - 後輩への指導について学ぶ研修等
- 係長**
  - 部下育成や企画立案、調整力などリーダーシップを高める研修
- 管理職**
  - マネジメント等管理職に求められる能力を高める研修

### 特別研修

必要な能力・技術を習得するため、職員が自ら希望・選択できる研修です。時間や場所によらず受講しやすいように動画研修も多く設けています。

- 法律知識
- Excelスキル
- 窓口・電話対応力
- 契約事務知識
- 文章作成能力
- データ分析力等

### 派遣研修・自己研修

より専門性の高い知識等の習得を目的に、全国の市町村職員が集まる市町村アカデミーや国土交通大学校等の外部研修機関への参加メニューが用意されています。  
その他、自己啓発を促進するため、資格取得に対する補助制度を設けています。

## チューター制度

新規採用職員には、部署内の先輩職員がチューター（育成支援担当）としてつき、日々の業務についてマンツーマンで丁寧にサポートします。困ったときや悩んだときに気軽に相談できる体制を整えることで、安心して職場に慣れ、業務に取り組める環境づくりを進めています。

チューター制度の詳細はこちら



## INTERVIEW <チューター制度インタビュー>



市民税課  
新規採用職員 | Mさん 2025年入所 (写真右) | チューター | Fさん 2021年入所 (写真左)  
※ 新：新規採用職員 チ：チューター

### Q 二人はどのような関係を築いていますか？

新) Fさんとは席は少し離れていますが、仕事や悩みについてよく相談させてもらっています。たわいない雑談をする機会も多く、優しいお姉さんのような存在で日々元気をもらっています。  
チ) Mさんが何か困っていないか、日々気にかけるようにしています。でも、後輩というより友人のような感覚で「元気？」と気楽に話しかけています。相手の立場に寄り添った丁寧な対応ができていて、頼もしさも感じています。

### Q チューター制度についてどう感じていますか？

新) 新人としては、忙しく働く先輩方に声をかけるのを少しためらってしまうこともあります。そうした中、Fさんのようなチューターがいてくれることは、とても安心感があり、業務にも集中することができています。  
チ) 私も新人のころチューターから支えられ、多くのことを学ぶことができたので、この制度のありがたさを実感しています。そのときに受けたものを、今度は私がチューターとしてMさんにつないでいけたらと思っています。

# 人事制度

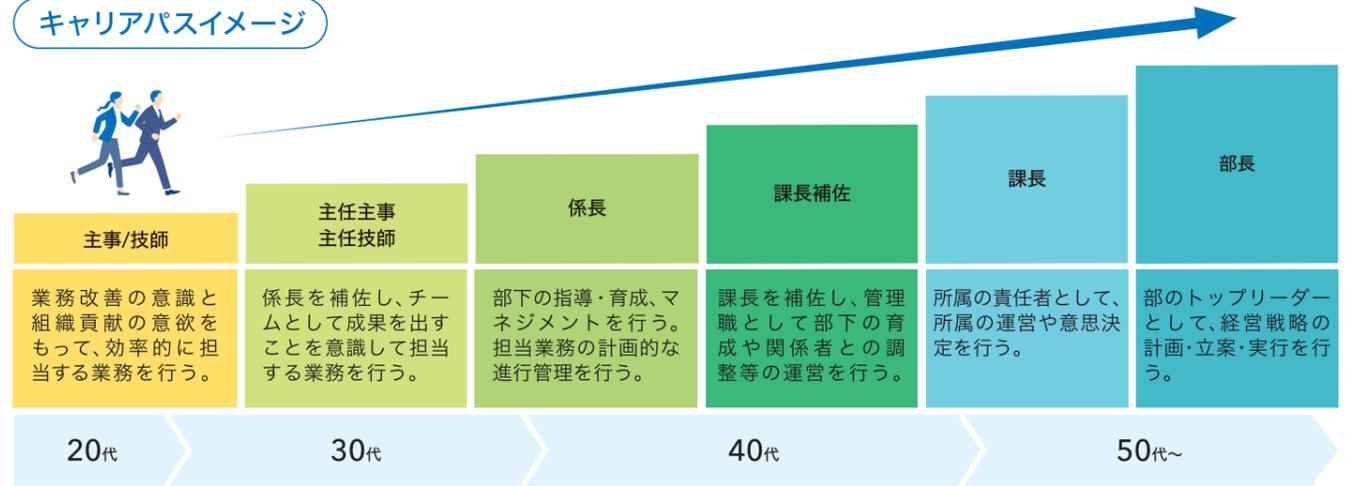
## 人事異動とジョブローテーション

さまざまな職務経験のある職員の育成や職員が意欲をもって業務に取り組めるように、定期的な人事異動を行っています。本人の意向を踏まえながら、その個性と能力を最大限に伸ばし活用できるように人事配置に取り組んでいます。  
また一般行政で採用される方には、職員として必要な能力を身に付けていただくために、職場を「市民対応部門(市民に対する窓口サービス・相談業務などを主とする職場)」と「事業内部事務部門(事業計画・関係団体等との折衝・庁内調整などを主とする職場)」にわけ、原則として10年間で両部門の3つの職場を経験していただきます。

## 昇任について

勤務態度や勤務成績に基づいて選考を行い、組織全体の状況に応じて昇任を決定します。日々の業務への取り組み方や実績がキャリアアップへつながるような仕組みを整えています。

### キャリアパスイメージ



## 受験申込みから採用までの流れ



**受験の申込み** 採用サイトに掲載した受験案内を確認のうえ、インターネットからお申込みください。

**第一次試験** (筆記試験等) 試験区分ごとに試験科目は異なります。

**第二次試験以降** (面接試験) 上級一般行政は面接を2回、それ以外は面接を1回のみ実施します。

**最終合格発表** 就職意思確認後、採用予定者となります。採用までに、グループワーク等を行う交流会を開催します。

**採用** 原則として4月1日に採用されます。既卒者等は10月や1月などに前倒して採用される場合があります。

### 公務員型の試験対策は「不要」!

「公務員試験は勉強が大変そう…」と諦めていませんか？船橋市では、すべての職種において、筆記試験において特別な公務員試験対策をせずに受験できる仕組みを取り入れています。一般行政では基礎能力検査(SPIやSCOA)により受験できる試験区分があり、技術職や資格免許職では、これまで培ってきた知識で対応可能な専門試験のみ実施しています。

採用試験の詳細はこちら



## WEB SITE

職員採用試験に関する情報のほか、さまざまな職種の職員インタビューや、採用に関するよくある質問などを公開しています。

### 船橋市職員採用サイトトップ

<https://saiyo.city.funabashi.lg.jp>



### 船橋市職員採用サイト FAQ

<https://saiyo.city.funabashi.lg.jp/faq/>



### 船橋市公式 YouTube

<https://www.youtube.com/@funabashichannel/playlists>



## SNS

最新の採用試験情報やインターンシップ・説明会等のイベント情報などを発信しています。

### 船橋市職員採用担当 Instagram

[https://www.instagram.com/funabashi\\_saiyo/](https://www.instagram.com/funabashi_saiyo/)



### 船橋市職員採用担当 X

[https://x.com/funabashi\\_saiyo](https://x.com/funabashi_saiyo)

