

令和7年度 船橋市障害者活躍推進計画の実施状況

1. 市長事務部局・病院局・教育委員会

項 目	実施機関	目標等	実施状況
採用に関する目標	市長事務部局	毎年6月1日時点で3%の実雇用率を目指す。 (令和7年の法定雇用率:2.8%)	2.64%
	病院局	毎年6月1日時点の法定雇用率以上。 (令和7年の法定雇用率:2.8%)	2.63%
	教育委員会	毎年6月1日時点で2.90%の実雇用率を目指す。 (令和7年の法定雇用率:2.7%)	2.47%
定着に関する目標	市長事務部局 病院局 教育委員会	職場環境整備に努め、不本意な離職者を生じさせない。	本人の意に沿わない離職はありませんでした。
満足度に関する目標	市長事務部局	職場における作業環境等、相談環境等それぞれの満足度の「100%」を目指す。	全体評価 81.3% (作業環境68.8%、相談環境47.5%)
	病院局		全体評価 94.7% (作業環境57.9%、相談環境47.4%)
	教育委員会		全体評価 86.4% (作業環境72.7%、相談環境50.5%)

2. 上記以外の実施機関

項 目	実施機関	目標等	実施状況
採用に関する目標	消防局 選挙管理委員会 監査委員 農業委員会 議会	障害者雇用の推進に関する理解を促進する。	職員が精神・発達障害者しごとサポーター養成講座等の研修や船橋市障害者雇用推進チーム会議に出席し、障害に関する理解促進・啓発を行い、障害者雇用の推進に務めました。