

4. 人材育成の推進に向けて

この方針を実効性あるものとし、職員の自主性・自律性に添えてくためには、具体的な施策を展開していかなければなりません。

このため、別途「人材育成アクションプログラム」を策定し、具体的な施策の内容、実施時期、目標等を明らかにするとともに、毎年、個々の施策の進捗状況のチェック、効果の測定・評価を行い、必要に応じて内容の見直しを図っていきます。