

明日、もっと良いまちにするために。



船橋市職員採用案内



# 多彩な魅力にあふれる都市 船橋



## 人口64万人を超える中核市最大の都市

多くの自治体が人口減少の局面を迎えている中、船橋市の人口は現在も増え続けており、令和2年には64万人を超えました。全国に62ある中核市（保健、福祉、環境、都市計画など市民生活に密着した分野の事務権限が都道府県から移譲されている自治体）の中でも、船橋市は最大の人口を誇る都市です。

船橋は古くから千葉の「商都」と呼ばれており、船橋駅や津田沼駅周辺、ベイエリアにはショッピングセンターなどの大型商業施設が建ち並び、各地域には活気あふれる商店街もあります。また、日本最大級の規模を誇る京葉食品コンビナートを有するなど工業も盛んです。さらに本市の中央部に位置する海老川上流地区での「ふなばしメディカルタウン構想」に基づく新たなまちづくりや、臨海部の玄関口にふさわしい拠点形成を目的としたJ R南船橋駅南口市有地活用事業など、都市としてのさらなる魅力を創造するための施策が現在も進められており、これからもますます発展が期待されます。

## 新鮮な食材を供給する首都圏の台所

船橋は都市部にありながら農業や漁業も盛んで、首都圏の生鮮食料供給地として重要な役割を担っており、船橋産の食材はその品質の高さから近年多くのメディアで取り上げられています。

小松菜や葉付き枝豆などの野菜や果樹、花卉、畜産など多様な農業が営まれ、特に人参と梨は「船橋にんじん」「船橋のなし」として特許庁の地域団体商標に登録されるなど、ブランド化が進められています。

また、船橋沖は江戸時代に徳川幕府の御菜浦として魚や貝を献上していたほどの良好な漁場です。現在でも船橋で水揚げされた海苔やスズキなどの海産物は、江戸前として市場で高い人気を集めています。



地域ブランド化された「船橋のなし」



江戸前の高級魚スズキ



## 2つのビッグチームのホームタウン

船橋をホームタウンとするプロバスケットボールチーム「千葉ジェッツふなばし」は、「B.LEAGUE 2020-21シーズン」で優勝を果たし、令和5年3月には「天皇杯 全日本バスケットボール選手権大会」で4度目の頂点に立ちました。観客動員数もB.LEAGUE開幕以来常にトップクラスであり、リーグ屈指の実力と人気を誇っています。

船橋市栄町にホームグラウンドを構える「クボタスピアーズ船橋・東京ベイ」は、「ジャパンラグビーリーグワン」に在籍するチームです。日本代表主将経験者のピーター・ラブスカフニをはじめ多くの日本代表選手を擁し、2022シーズンでは3位となった強豪です。

両チームとも市と協定を結んでおり、その活躍で市民を沸かせるだけでなく、市内でのスポーツ教室やイベント、ボランティアなどの地域活動に参加し、船橋を盛り上げてくれています。



©CHIBAJETS FUNABASHI/PHOTO:Keisuke aoyagi  
千葉ジェッツふなばし



©KubotaSpears Photo by K.Fukushima  
クボタスピアーズ船橋・東京ベイ

## 都市と自然が調和する“選ばれるまち”

船橋市は千葉県北西部に位置し、東京駅まで約25分、羽田空港・成田空港まで約50分でアクセス可能で、さらに市内には9路線35駅もの鉄道網があり、大変充実した住環境を備えています。

さらに南部には恵み豊かな干潟「三番瀬」が広がり、北部には昔ながらの森や農地が今でもたくさん残っており自然にも大変恵まれています。それらに加え、バランスの取れた産業、市民の活発な文化・スポーツ活動、地域に根付く様々な伝統行事など、全国有数の都市としてのポテンシャルを秘めています。

昭和12年に人口4万3千人から歩み始めた船橋市は、土地的な優位性だけではなく、当時から現在まで続く市民一人ひとりのまちづくりへの積極的な取り組みや、市政による充実した医療・福祉の構築等が高く評価され、多くの方々に選ばれて64万人都市へと発展することができました。



三番瀬に集う野鳥



江戸時代から続いている「水神祭」

## このまちの人々の生活をサポートするのが、私たちの仕事。

健康・医療・福祉・子育て支援・経済・環境・文化・まちづくりなど様々なフィールドで、エネルギー溢れるこのまちを市民の方々と一緒に創っていく。

船橋が今後も多くの人にとって魅力ある“選ばれるまち”であり続けるために、私たちは全力を注いでいます。

働きやすい職場環境です!

船橋市を選んだ理由を教えてください

自分が育った街に貢献したいと思ったからです。また、市のインターンシップに参加し、職員の方から聞いた話や職場の雰囲気にも魅力を感じ船橋市を志望しました。

どんな仕事をしていますか?

介護保険課では市の介護保険制度に関する様々な業務を行っています。その中で私は介護保険認定に関する業務や要介護度を審査する介護認定審査会に関する業務を行っています。

どんな時にやりがいを感じますか?

市民の方から感謝の言葉をいただいた時にやりがいを感じます。介護保険制度は専門的な知識を必要とすることが多いですが、その知識を活かして市民の方の役に立てた時に自身の成長も実感できます。

職場の雰囲気は?

明るく活気あふれる職場で、周りの先輩方も優しく、困ったときには相談もしやすい雰囲気です。一人で仕事を進めるのではなく周り協力して業務を進めるので、日々たくさんのことを学べます。また、プライベートの時間も大切にでき、とても働きやすい環境だと思います。



どんな職員になりたいですか?

市民の方から信頼される職員になりたいです。そのためにも、初心を忘れずよりよいまちづくりのために日々精進していきたいです。

行政

介護保険課



福原 菜月 令和2年入所

魅力あふれる船橋で一緒に働きましょう

船橋市を選んだ理由を教えてください

船橋は人口が中核市No.1で、商業施設が充実しているが海や自然もある魅力溢れたまちです。これだけのポテンシャルを秘めたまちで、地域社会に寄り添う仕事がしたいと思志望しました。

どんな仕事をしていますか?

SNSや魅力発信サイト、広報番組で情報発信をしているほか、市の刊行物、職員向けの庁内報の発行などを行っています。また、メディア関係者へ市のPRにつながるプレスリリースの配信などを行い、幅広く船橋の魅力を発信しています。

どんな時にやりがいを感じますか?

発信した情報がテレビなどのメディアに取り上げられた時や、目に見えるかたちで相手の良い反応を得られた時です。また、様々な立場の方と関わることで、新しい発見や学びなど刺激を受ける機会が多いのもやりがいの一つです。多くの方が船橋のファンになってくれたら嬉しいです。



職場の雰囲気は?

明るく、コミュニケーションが盛んです。そのため、情報共有も迅速に行うことができ、効率的に業務を行っています。

受験生へのメッセージ

不安はあると思いますが、自信をもって前向きに頑張ってください! 悔いのない就職活動ができるよう願っています。

行政

広報課



相川 将人 令和2年入所

優しい先輩がたくさんいます!

船橋市を選んだ理由を教えてください

学生時代に船橋に遊びに来る機会が多く親近感を持っていたため、船橋のために働きたいと思志望しました。

どんな仕事をしていますか?

私は障害福祉サービスに関する相談業務を担当しています。障害のある方やご家族からの相談に応じ、サービスの案内や手続きを行っています。また、必要に応じて支援機関等とも連携し、協力して支援しています。

どんな時にやりがいを感じますか?

障害特性や相談内容が異なるため、困難に感じることも多く勉強の日々ですが、関係機関と連携して課題解決の方向へ進めたり、感謝のお言葉をもらった際はやりがいを感じます。職務を遂行する中で自分自身の知識量が増えていくことにも成長を感じます。

職場の雰囲気は?

私の職場は和気あいあいとしており、困ったときには相談しやすく市役所の中で一番雰囲気の良い職場ではないかと自負しています。



経験が豊富で優しい先輩が多いため、様々なことを教えてもらい情報交換もしやすいです。また、休暇も取りやすい雰囲気なのでプライベートも充実させることができます。

どんな職員になりたいですか?

幅広い知識や多くの経験があり、周りの職員や市民の方から頼りにされる職員になりたいです。

社会福祉士

障害福祉課



加瀬 早織 令和2年入所



工事以外にも設計や許認可等の業務があり、建築の仕事は面白いです

## 建築

### 技術管理課



山田 浩由 平成25年入所

### 船橋市を選んだ理由を教えてください

学生時代に学んだ建築の知識を活かすためにはどのような環境が良いか考えたときに、船橋市には工業地、商業地、住宅地、農地等がバランス良くあることを知り、様々な地域における建築の知識を学べ、活かせると思い、船橋市を志望しました。

### どんな仕事をしていますか？

技術管理課の仕事の1つとして公共工事の検査を行っています。工事目的物である建物や道路、公園等が図面どおりに施工されているか、出来ばえの良い仕上がりとなっているかなどを検査し、可否の判定をしています。その中で私は、営繕工事の検査を担当しています。

### どんな時にやりがいを感じますか？

検査するにあたり様々な知識が必要となります。日々勉強することで自然と自分のスキルアップに繋がり、知識が深まっていくことを実感しやりがいを感じます。



### 職場の雰囲気は？

普段から話しやすい雰囲気です。疑問点などがあっても気軽に相談することができ、適切な回答をもらえ、仕事が進めやすい環境だと思います。

### どんな職員になりたいですか？

建築職としての専門的な知識やコミュニケーション能力を高めて、市民の方はもちろん、職員や建設業に携わる方々からも頼りにされる職員になれるよう、努めていきたいです。

### 船橋市を選んだ理由を教えてください

「地域全体で子育てをする」という船橋市の理念に共感し、地域の方々と一緒に子どもたちの成長を見届けていきたいと思い船橋を選びました。

### どんな仕事をしていますか？

4歳児クラスの担任として日々奮闘しています。活気溢れる子どもたちを安全に保育することは大変なことも多いですが、子どもたちの屈託のない笑顔にとても癒され、楽しく過ごすことができます。

### どんな時にやりがいを感じますか？

「鉄棒で前回りができる」「苦手な野菜をひとくち食べられた」「玩具でかっこいい恐竜を作った」など、子どもたちのやれることは日々着々と増えていきます。そんな子どもたちの自信に満ちた姿に立ち会えることに、やりがいや喜びを感じます。



### 職場の雰囲気は？

子どもの成長や保育の楽しさを同じ温度感で共有することのできる、とても居心地のいい職場です。上司や先輩、後輩たちとの何気ない会話から保育のヒントを得て、クラスの活動に取り入れています。

### どんな職員になりたいですか？

子どもや保護者に寄り添い、卒園したときに「保育園楽しかったな」と思ってもらえるような保育士を目指していきたいです。

## 保育士

### 浜町保育園



齊藤 菜緒美 令和2年入所

子どもの好奇心や探求心を大切にしています

### 船橋市を選んだ理由は？

自身の生まれ育った船橋市がより「住み良いまち」「選ばれるまち」になれるよう、土木的な視点から「まちづくり」に寄与できればと思い、船橋市を志望しました。

### どんな仕事をしていますか？

ETC2.0プローブデータや交通事故データなどの「交通ビッグデータ」を活用し、客観的データに基づいた市内の渋滞対策や交通安全対策の検討を行っています。また、交通シミュレーションシステムを用いた効果的な都市計画道路整備の方針策定、道路改良箇所への抽出に向けた調査・分析なども担当しています。

### どんな時にやりがいを感じますか？

新たな取り組みにチャレンジすることによって、自身の経験値が上がり、視野が広がることに対し、やりがいを感じています。



### どんな職員になりたいですか？

運用面含めた生活者目線での「まちづくり」に関わるスペシャリスト（アーバニスト）になることを目指しています。

### 受験生へのメッセージ

中核市で最大人口規模の船橋市では、「まちづくり」に関し先導的取組みも行われ、土木分野の知識を活かせる様々な部門があります。まちの課題解決に向け、一緒に働いてみませんか。

## 土木

### 道路計画課



屋形 紳太郎 平成31年入所

ますます魅力的になっていく船橋で活躍してみませんか

# 船橋市の求める人材像

船橋をより良いまちにしていくために、下記の4つの能力・資質を持つ方を求めています。

## 強い使命感 高い倫理観

市の仕事は全て船橋市民のためであり、より質の高いサービスをコスト意識を持って規律正しく提供することが求められます。

## コミュニケーション 能力

仕事をする上で最も大切なことの一つは「コミュニケーション」です。「あいさつ」や「報告・連絡・相談」等、信頼関係を構築できる力が重要です。

## 自主的に考え 行動する

大きく変化し続けている行政の現場では、自ら課題を発見し解決する行動力、既存の発想にとらわれないチャレンジ精神・パイオニア精神が求められます。

## 持てる力を 遺憾なく発揮する

自身の知識・スキルを研鑽すること、安定したパフォーマンスを発揮することが求められます。

# 研修制度

質の高い行政サービスを将来にわたり持続的に提供していくために、市では様々な研修を通じて、人材育成を行っています。

## ●基本研修

新任時～採用5年目には、職員に求められる知識や心構えを習得するための研修を実施します。

その後、主任や管理職等への昇任・昇格の際にも研修を実施し、知識を定着させるとともに、各役職に応じた資質や能力を習得・向上させていきます。

- ・新規採用職員研修（3部課程制）
  - ・2年目研修・3年目研修・5年目研修・主任研修
  - ・新任リーダー研修・2年目リーダー研修
  - ・チューター（※）研修等
- （※）本市では新規採用職員に対し、先輩職員（チューター）を身近な相談者として配置し、職員の育成に取り組んでいます

## ●特別研修

必要な能力・技術を習得するため、職員が自ら希望・選択できる研修です。

- ・法律基礎研修 ・文書作成能力向上研修
- ・OA研修（Excel、PowerPointなど）
- ・情報分析能力向上研修 ・窓口・電話対応力向上研修等

## ●自己研修・派遣研修

自己啓発を促進するため、資格取得に対する補助制度を設けています。

より専門性の高い知識等の習得を目的に、自治大学校等の外部研修機関での派遣研修も実施しています。

# 勤務条件・福利厚生

（令和6年4月1日現在）

## ●給与（初任給一例）

試験区分等		初任給
大学6卒	獣医師、薬剤師 等	241,472円
大学卒	上級一般行政・土木・建築・電気・機械・化学・農林水産、社会福祉士、保健師、心理 等	226,688円
短大3卒	理学療法士、看護師 等	214,816円
短大卒	保育士、栄養士 等	206,752円
高卒	初級一般行政 等	191,408円

※地域手当（12％）を含んでいます

※一定の職務経験や上位の学歴がある場合は、経験に応じて加算される場合があります

## ●諸手当

通勤手当、住居手当（賃貸のみ。上限月28,000円）、扶養手当、時間外勤務手当などを条件に応じて支給

## ●期末・勤勉手当（ボーナス）

年間4.50か月（6月と12月に支給）

## ●勤務時間

8時45分～17時15分（週38時間45分）

休憩時間：12時15分～13時

※勤務場所によって異なることがあります

## ●休日・休暇

休日：土曜日、日曜日、祝日、年末年始

※勤務場所によって異なることがあります

年次有給休暇：年20日（1時間単位で取得可能）

その他：夏季休暇（7日／令和5年実績）、結婚休暇、リフレッシュ休暇、介護休暇、忌引、ボランティア休暇など

## ●福利厚生

人間ドック・脳ドックの費用助成、保養所・遊園施設・契約施設の利用助成、各種給付（出産費、傷病手当金など）、各種貸付（入学・修学、住宅、車の購入や結婚など）



# 働きやすい職場環境

ワーク・ライフ・バランスを実現するために、様々な制度の導入や取り組みを行っています。

## ●年次有給休暇の取得推進

夏季休暇と併せた長期休暇取得の推奨、計画的な休暇取得の呼びかけ等を行い、年次有給休暇取得率の向上を図っています。

## ●時間外勤務（残業）時間の削減

残業しない日として、ノー残業デー（毎週水曜日）やワーク・ライフ・バランスデー（毎月第二・四金曜日）を設けています。

## ●変則勤務制度（時差出勤）

通常の勤務時間（8時45分～17時15分）から、前後に1時間までずらした勤務パターン（30分刻み）を選択できる「変則勤務制度」を設けています。

## ●子育てに関する支援制度

妊娠 妊娠中の職員の勤務緩和措置、保健指導・健康診査の特別休暇、不妊治療のための休暇など

出産 産前休暇・産後休暇（産前8週間～産後8週間）、配偶者の出産休暇（3日）、職員の育児参加休暇（5日）

育児 育児休業（子が3歳になるまで）、部分休業（子が小学校に入学するまで勤務時間のうち2時間まで休業可能[時短勤務]）、育児短時間勤務（子が小学校に入学するまでの間、通常より短い勤務形態を選択可能）、子の看護休暇など

# 男性職員の育児休業

（取得者へのインタビュー） 地域子育て支援課 袖山 春樹 主事

## ●育児休業を取得したのはいつですか？

令和4年冬に第一子を授かり、1か月間の育児休業を取得しました。

## ●育児休業は取得しやすい雰囲気でしたか？

私の職場では、直近2年間に4名の男性職員が育児休業を取得していたこともあり、とても取得しやすい雰囲気がありました。お祝いの言葉とともに取得を快諾していただき、職場の皆さんには大変感謝しています。

## ●育児休業中はどのように過ごしましたか？

育児休業を取得して間もない頃は、息子が泣いている理由がわからず、妻と一緒に苦戦しましたが、おむつ替えやミルクの授乳、ゲップ、寝かしつけ、公園への散歩等、日々の関わりの中で、徐々に子どもとの信頼関係を築くことができました。

## ●船橋市への就職を希望されている方へ一言

船橋市では、ワーク・ライフ・バランスを重視し、男性の育児休業取得を積極的に推進しています。お子さんが生まれた際にはぜひ育児休業を取得し、公私ともにより一層充実した日々を一緒に歩んでいきましょう。皆さんの入所を心よりお待ちしております。

一緒にいられて  
うれしいわ



# DXの推進

デジタル技術を活用することで、「市民サービスの向上」と「働きやすい職場環境」の実現に取り組んでいます。

## ●テレワーク・Web会議

自宅でも職場と同じように仕事ができるテレワーク環境を整えています。また、Web会議やペーパーレスを推奨し、空間に縛られない働き方の実現を目指しています。

## ●先端技術を活用した業務効率化

AIやRPA(※)等のデジタル技術を活用した業務の自動化・省力化を進めることで、時間外勤務の削減や有給休暇取得率の向上に取り組んでいます。

(※)RPA:パソコンで行う入力・集計等の定型業務を自動化できるソフトウェア



# 採用までの流れ

大まかな流れは以下のとおりです。  
詳しくは受験案内または市ホームページでご確認ください。

step  
1

## 試験日程の 発表

4月中旬～5月初旬頃、市ホームページや広報ふなばしで発表します。

step  
2

## 応募受付

インターネットから受験申し込みを受け付けます。受験案内は、市ホームページからダウンロードできるほか、市役所で配布しています。

step  
3

## 筆記試験 (1次試験)

試験区分ごとに試験科目は異なります。

step  
4

## 面接試験 (2次試験以降)

試験区分により、1～2回面接を行います。集団討論や実技試験を行う職種もあります。

step  
5

## 最終 合格発表

就職意思確認後、採用予定となります。採用予定者を対象に説明会等を行います。

step  
6

## 採用

原則として4月1日に採用されます。

公務員試験の筆記対策が不要！

## 上級一般行政B採用

行政職採用では、人物重視を目的として、民法や経済学等の専門試験を行わない「上級一般行政B」試験を実施しています。出題されるのは教養試験のみで、これまで市役所を就職先として考えていなかった方でも対応が可能です。

もちろん従来の専門試験を行う「上級一般行政A」も実施しています。変化が激しい時代に対応していくため、船橋では多様な人材を求めています。

### ●職員採用試験の詳細

具体的な応募方法や採用までの流れ等については、受験案内または市ホームページでご確認ください。



このコードからも見られます。

### 船橋市採用試験情報ページ

<https://www.city.funabashi.lg.jp/saiyou/index.html>

### ●お問い合わせ

〒273-0011 船橋市湊町2-6-10

船橋市役所 総務部人事課 人材育成室

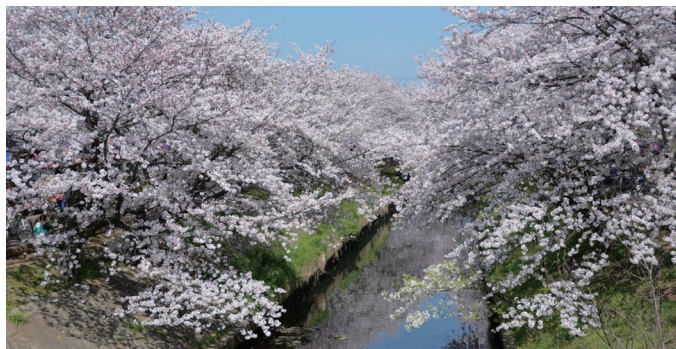
TEL:047-435-8642

Email:saiyo@city.funabashi.lg.jp

北にあふれる緑、南に広がる海、活力に満ちた産業。

そんな街で育まれた市民力、それこそが船橋の一番の資源。

まだまだ伸び続ける64万人の市民力。それを支えるのが私たちの仕事です。



▶もっと詳しく知りたい人は「魅力発信サイトFUNABASHI Style」をチェック! <https://www.city.funabashi.lg.jp/funabashistyle/jp/index.html>