

「令和3年度性的少数者(LGBT)に関する職員の意識アンケート」実施結果

1. アンケートについて

(1)目的

ガイドラインを作成してから3年を経過したことから、職員の性的少数者(LGBT)に対する意識調査を行った。

(2)期間

令和4年3月17日(木)～3月31日(木)

(3)対象者

全職員※市立船橋高校の教職員および医療センターの医療従事者、会計年度職員を除く。

(4)対象者数 4,287人(うち管理職は476人)

(5)回答者数 2,279人

(6)回答者属性

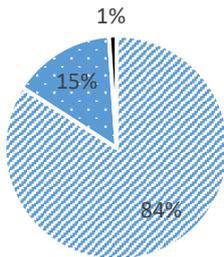
年代		割合
1:～20代	534	23%
2:30代	680	30%
3:40代	493	22%
4:50代～	571	25%
未記入	1	0%

区分		割合
1:管理職	276	12%
2:非管理職	2002	88%
未記入	1	0%

2. アンケート結果

①性的少数者(LGBT)の認知 性的少数者(LGBT)の認知を選択してください。		割合
1:言葉も意味も知っていた	1916	84%
2:言葉は知っていた	338	15%
3:言葉も意味も知らなかった	25	1%

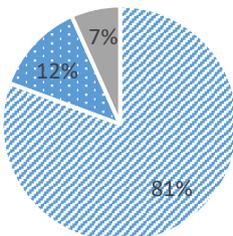
①性的少数者（L G B T）の認知



- ✦ 1:言葉も意味も知っていた
- 2:言葉は知っていた
- 3:言葉も意味も知らなかった

②性的少数者への差別や偏見の有無 現在の社会は、性的少数者(LGBT)にとって、偏見や差別などにより生活しづらいと思いませんか。		割合
1:思う (「どちらかといえば思う」含む)	1838	81%
2:思わない (「どちらかといえば思わない」含む)	288	13%
3:性的少数者(LGBT)をまだよく理解していないので、わからない	153	7%

②性的少数者への差別や偏見の有無



- ✦ 1:思う
(「どちらかといえば思う」含む)
- 2:思わない
(「どちらかといえば思わない」含む)
- 3:性的少数者(LGBT)をまだよく理解していないので、わからない

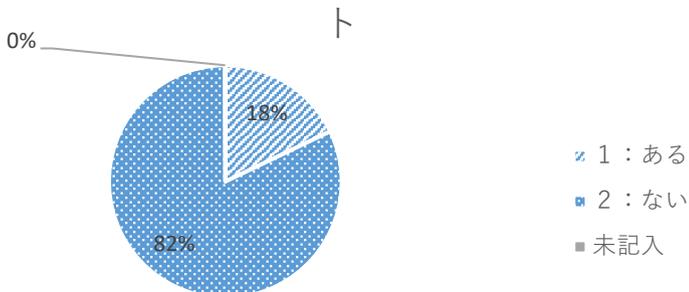
③性的少数者に対する理解・対応 あなたは、性的少数者(LGBT)について正しく理解し、適切に対応ができると思いますか。		割合
1:できる	500	22%
2:ほぼできる	1180	52%
3:あまりできない	569	25%
4:できない	30	1%

③性的少数者に対する理解・対応



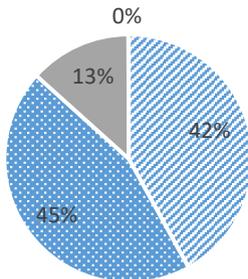
④性的少数者に関するハラスメント あなたは職場(飲み会等含む)で性的少数者(LGBT)に関するハラスメントを経験または見聞きしたことはありますか。		割合
1:ある	408	18%
2:ない	1870	82%
未記入	1	0%

④性的少数者に関するハラスメント



⑤ふなばしパートナーシップ宣誓制度 令和3年12月に開催した「ふなばしパートナーシップ宣誓制度」という言葉や制度内容を知っていますか。		割合
1:言葉も制度内容も知っている	957	42%
2:言葉は知っている	1018	45%
3:言葉も制度内容も知らなかった	303	13%
未記入	1	0%

⑤ふなばしパートナーシップ宣誓制度



- 1:言葉も制度内容も知っている
- 2:言葉は知っている
- 3:言葉も制度内容も知らなかった
- 未記入