「証明日」の記入漏れが多くなっております。必ず記載してください。

記載例

※作成にあたっては**記入要領**も併せてご参照ください。

自営業主でない限り、就 労者自身が証明したも のは無効となります。

証明日	西暦	酒暦 20		年	11	月	1	日	
事業所名	别	船幼保株式会社							
代表者名	船	船橋 市郎							
所在地	東	東京都●●区◆町▲丁目●番■号							
電話番号		03	_	XX	XX		XX	XXX	
担当者名	総	務課	馬士	風奈					
記載者連絡先		03	_	XX	XX		XX	XXX	

下記の内容について、事実であることを証明いたします。

<u>※本証明書の内容について、就労先事業者等に無断で作成し又は改変を行ったときには、刑法上の罪に問われる場合があります。</u>

		BBL 4‡ C=									
No.	項目	記載欄									
1	□ 農業・林業 □ 漁業 □ 鉱業・採石業・砂利採取業 □ 建設業 □ 製造業 □ 電気・ガス・熱供給・水道業	□ 電気・ガス・熱供給・水道業									
	□ 情報通信業 □ 運輸業·郵便業 □ 卸売業·小売業 □ 金融業·保険業 □ 不動産業·物品賃貸業	□ 不動産業・物品賃貸業									
	未但	□ 学術研究・専門・技術サービス □ 宿泊業・飲食サービス業 □ 生活関連サービス業・娯楽業 ☑ 医療・福祉	☑ 医療・福祉								
		□ 教育·学習支援業 □ 複合サービス事業 □ 公務 □ その他()									
	 フリガナ	フナバシ ハナコ ち期屋田の場合は「14 (屋田契約の)港ス後の東新の方無」									
2		有別雇用の場合は、14.(雇用契制の)両」後の更制の有無」									
	本人氏名 	<i>指 稿 化 于</i>									
3	雇用(予定)期間等	□ 無期 ☑ 有期 期間 2024 年 4 月 1 日 ~ 2025 年 3 月 31 日									
4 本人就労先事業所		名称 <u><u></u> <u> </u></u>									
	本人就労先事業所										
		### 期間を記載してください。 ####################################									
5	雇用の形態	□ 正社員									
		□ 自営業主 □ 自営業専従者 □ 家族従業者 □ 内職 □ 業務委託 □ その他(
	月 火 水 木 金 土 日 祝日 合計 月間 160 時間 0 分(うち休憩時間 1,200 分)										
		✓ ✓<									
	就労時間	一月当たりの就労日数 月間 <u>20</u> 日 一週当たりの就労日数 週間 日									
	(固定就労の場合)	平日 9 時 0 分 ~ 17 時 0 分(うち休憩時間 60 分)									
6											
6		日祝 時 分 ~ 時 分 (う5休憩時間 分)									
	<u> </u>										
	就労時間 (変則就労の場合)	就労日数 □月間 □週間 有給休暇等の 日数と時間数 は、就労実績に含めて ・ まな就労時間帯									
	(32//////37 37 27 27 27 27 27 27 27 27 27 27 27 27 27	主な就労時間帯 ・シフト時間帯 時 分 ~ 時 時 分 (うち休憩 は、小数点以下は切り捨てて記載してください。									
		年月 2024 年 7 月 年月 2024 年 6 月 年月 5 月									
7	※日数に有給休暇を含み、										
	時間数に休憩・残業時間を含む	20 日/月 160 時間/月 22 日/月 176 時間/月 20 日/月 160 時間/月									
8	産前・産後休業の取得	□ 取得予定									
	※取得予定を含む 	期間 2024 年 8 月 2 日 ~ 2024 年 11 月 22 日									
9	育児休業の取得	☑ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み									
	※取得予定を含む	期間 2024 年 11 月 23 日 ~ 2025 年 11 月 22 日									
10	産休・育休以外の休業の	□ 取得予定 □ 取得中 □ 取得済み 理由 □ 介護休業 □ 病休 □ その世)									
10	取得	期間 年 月 日 ~ 年 保育施設の利用ができていない等の理由があるときに、別									
11	 復職(予定)年月日	☑ 復職予定 □ 復職済み 2025 年 11 日 23 日 途育児休業の延長可能期間が認められている場合には「1									
		□ 取得予定 □ 取得中 期間 2025 年 11 月 23 日 備考欄」に最大延長可能期間を記載してください。(例1)	能期間を記載してください。(例1)								
12	育児のための短時間 勤務制度利用有無	うた 計 労 時 問 共									
	※取得予定を含む	・シフト時間帯									
	保育士等としての勤務実態										
13	の有無	□ 有 □ 有(予定) 🗹 無									
	/言甲却があい世フグラ										
14 (雇用契約の)満了後の 更新の有無		☑ 有 □ 有(予定) □ 無 □ 未定									
15	入所内定時育休短縮可否	☑ 可 □ 可(予定) □ 否									
16	育休延長可否	☑ 可 □ 可(予定) □ 否									
17	単身赴任期間(予定含む)	年 月 日 ~ 年 月 日									
		(例1)育児休業の最大延長可能期間が「9.育児休業の取得」と異なる場合 ⇒「育児休業最大延長可能期間●年●月●日まで」									
10	備考欄	(例2)保育施設に入園決定次第、雇用開始予定である場合 ⇒ 「3.雇用(予定)期間等」に雇用開始予定日を記載し、「保育施設等 の利用ができ次第雇用開始予定」									
18	加布伽	の利用が、COX 第雇用開始が足」 (例3)旧姓やビジネスネーム等で就労されている場合 ⇒「2.本人氏名」に旧姓(ビジネスネーム)ではなく現在の氏名を記載、あるい									
		は「18.備考欄」に現在の氏名を明記すること。									
19 保護者記載欄	児童名 生年月日 施設名										
		<u>船橋 湊 2023 年 4 月 2 日 ○○保育園</u> □ 利用中 ☑ 申込中(第一希望)	□ 利用中 ☑ 申込中(第一希望)								
	生年月日施設名										
	「19.保護者記載欄」は、保育施設の申請 □ 申込中(第一希望)	利用中 口 申込中(第一希望)									
		等を希望する保護者が記載してください。 「一月日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日日									
		<u> </u>	□ 利用中 □ 申込中(第一希望)								
	│ 										